COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO DE LOS ESTADOS UNIDOS

Oficina de Campo en Denver

950 17th Street, Suite 300
Denver, CO 80202
Grupo de Información de Admisión: (800) 669-4000
Grupo de Información de Admisión TTY: (800) 669-6820
Marcación directa de Denver: (720) 779-3610
FAX: (303) 866-1085
Página web: www.eeoc.gov

15 de mayo de 2026

Usted puede ser elegible para un acuerdo económico conforme al Primer Acuerdo de Conciliación Modificado entre la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (Equal Employment Opportunity Commission, "EEOC") de los Estados Unidos y Maroon Creek, LLC ("Maroon Creek") si cree haber sufrido acoso sexual o represalias por haber denunciado acoso sexual en el trabajo mientras trabajaba para Maroon Creek.

Su respuesta a las siguientes preguntas nos ayudará a determinar e identificar a las partes potencialmente perjudicadas si se determina que se han producido daños. Debido a la naturaleza de esta investigación, estas preguntas son personales. Le preguntaremos por sus experiencias durante su empleo en Maroon Creek. Queremos saber si fue víctima de conductas que constituyen acoso sexual o de represalias por denunciar o presentar una queja sobre acoso sexual en el trabajo, o ambas cosas, mientras trabajó en Maroon Creek.

También necesitaremos conocer datos demográficos básicos y de contacto, ya que puede que tengamos que hacer un seguimiento con usted por sus respuestas.

Asimismo, este cuestionario solo se refiere a situaciones que involucran acoso sexual y represalias por presentar una queja sobre acoso sexual en el trabajo mientras trabajaba en Maroon Creek entre el 1 de enero de 2019 y el 20 de enero de 2026 (el "Período Relevante"). Si no ha sufrido acoso sexual ni represalias por haber denunciado un caso de acoso sexual en el trabajo mientras trabajó en Maroon Creek, no necesita completar este cuestionario.

Para ser considerado para un acuerdo económico, complete y devuelva este cuestionario a la siguiente dirección antes del **15 de octubre de 2026:**

Maroon Creek Settlement
c/o RG/2 Claims Administration LLC
P.O. Box 59479
Philadelphia, PA 19102-9479

También puede completar el cuestionario en línea en www.claimsettlementportal.com/MaroonCreek con el inicio de sesión y el PIN que figuran a continuación. Para ser considerado para un acuerdo económico, debe completar el cuestionario antes del **15 de octubre de 2026**.

Inicio de sesión: XXXX PIN: XXXX

Si no devuelve este cuestionario a la dirección anterior antes del **15 de octubre de 2026**, no será considerado para recibir ninguna compensación económica.

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre este cuestionario, su propósito o contactos, comuníquese con cualquiera de las siguientes entidades:

El Administrador de acuerdos, RG/2 Claims Administration, por correo electrónico en info@rg2claims.com; o RG/2 Claims Administration, por teléfono al 1-866-742-4955; o bien

Oficina de Campo de EEOC en Denver, por correo electrónico en phx_district_settlement@eeoc.gov; o la Oficina de Campo de EEOC en Denver, por teléfono al (720) 779-3610.

Atentamente,



Carlos Palafox,
Investigador federal

CUESTIONARIO CONFIDENCIAL DE RECLAMACIONES

SECCIÓN I: INFORMACIÓN DE CONTACTO

Nombre:_____
Dirección: _____
Ciudad: _____ Estado: _____ Código postal: _____
Correo electrónico preferido (principal): _____
Teléfono preferido (principal): _____

Si no podemos comunicarnos con usted, proporcione información de contacto alternativa:
Nombre alternativo: _____
Correo electrónico de contacto alternativo: _____
Teléfono de contacto alternativo: _____

SECCIÓN II: EMPLEO CON MAROON CREEK

1. ¿Alguna vez ha trabajado en Maroon Creek?

   ( ) SÍ ( ) NO

2. ¿Trabaja actualmente en Maroon Creek?

   ( ) SÍ ( ) NO

3. Si respondió "NO" a la Pregunta 2,

   (a) ¿Renunció voluntariamente a su empleo en Maroon Creek?

   ( ) SÍ ( ) NO

   (b) ¿La desvinculación de su empleo en Maroon Creek fue por una causa justificada?

   ( ) SÍ ( ) NO

4. Si respondió "SÍ" a las Preguntas 3(a) o 3(b), describa en detalle las circunstancias de su renuncia voluntaria a su empleo en Maroon Creek o su despido por causa justificada en su empleo en Maroon Creek. Utilice y adjunte hojas adicionales si es necesario.

   _____
   _____
   _____
   _____
   _____

5. Independientemente de sus respuestas a la Pregunta 2 y a la Pregunta 3, indique cada puesto que tuvo durante su empleo en Maroon Creek y las fechas en que los ocupó. Utilice y adjunte hojas adicionales si es necesario.

Nombre del puesto	**Fechas**	**¿Era un puesto de supervisión o de gerencia? (S/N)**
	Del _____ al _____	
	Del _____ al _____	
	Del _____ al _____	
	Del _____ al _____	

SECCIÓN II: ACOSO SEXUAL. Esta sección busca información para determinar si ha sufrido acoso sexual (por ejemplo, avances sexuales no deseados, comentarios sexuales, contacto físico, etc.). Marque todas las opciones que correspondan.

6. ¿Padeció alguno de los siguientes comportamientos no deseados mientras trabajaba en Maroon Creek? Marque todas las opciones que correspondan. Si no aplica ninguna, seleccione "Ninguno" y pase a la Sección III o a la Pregunta 13.

- o Hacer comentarios o bromas sugerentes
- o Contar historias sugestivas
- o Notar miradas fijas o lascivas hacia usted
- o Exhibir o distribuir materiales sexuales u ofensivos
- o Exponer genitales ante usted
- o Hacer comentarios sexuales groseros
- o Realizar insinuaciones sexuales no deseadas
- o Intentar hablar sobre comportamientos sexuales
- o Intentar establecer una relación sexual
- o Recibir repetidas invitaciones para ir a beber o cenar a pesar de los rechazos
- o Que lo toquen de una manera en la que usted se sienta incómodo
- o Intentar tocamientos, caricias o manoseos no deseados
- o Sobornar para participar en conductas sexuales
- o Recibir amenazas por no cooperar con solicitudes de favores o actividades sexuales
- o Otorgar beneficios laborales, como aumentos, a cambio de favores sexuales
- o Hacer comentarios incómodos sobre su cuerpo o sobre cuerpos femeninos en general
- o Otros: (describir): _____
- o Ninguno

(a) Si seleccionó alguna de las conductas anteriores, describa en detalle las circunstancias que rodearon el acoso sexual e incluya fechas y testigos.

_____

_____

_____

_____

_____

7. La persona que cometió el mal comportamiento fue: (marque todas las opciones que correspondan)

   - o un empleado de Maroon Creek
   - o un gerente o supervisor
   - o un empleado que no pertenece a la gerencia ni a la supervisión

8. Si lo sabe, identifique el nombre y el puesto de la persona que cometió el mal comportamiento:

   (a) Nombre: _____
   (b) Puesto: _____
   (c) Departamento: _____
   (d) Género: _____

9. ¿Denunció o se quejó de acoso sexual ante un supervisor, gerente, profesional de recursos humanos o representante de la administración de Maroon Creek?

   ( ) SÍ ( ) NO

10. Si respondió "NO" a la Pregunta 9, describa las razones por las que no denunció el acoso sexual ante Maroon Creek.

    _____
    _____
    _____
    _____
    _____

11. Si respondió "SÍ" a la Pregunta 7, ¿ante quién lo denunció?

    (a) Nombre:_____
    (b) Puesto: _____
    (c) Departamento: _____

12. Si respondió "SÍ" a la Pregunta 7, ¿qué medidas, si es que hubo alguna, tomó Maroon Creek para solucionar su situación? (Marque todas las opciones que correspondan).

    - o Trataron su queja y quedó conforme
    - o No está al tanto de que haya pasado nada
    - o Le dijeron que no tomarían ninguna medida
    - o Se trasladó o reasignó a los acusados para limitar el contacto con usted
    - o Se despidió a los acusados
    - o Otra: (describir): _____

    (a) Si ha seleccionado alguna de las opciones anteriores, describa en detalle las medidas que se tomaron para remediar su situación. Adjunte hojas adicionales si es necesario.

_____
_____
_____
_____
_____

SECCIÓN III. ACOSO DEBIDO AL GÉNERO. Esta sección busca información para determinar si ha sufrido acoso debido a su género (por ejemplo, epítetos, comentarios despectivos o estereotipos).

13. ¿Padeció alguno de los siguientes comportamientos no deseados mientras trabajaba en Maroon Creek? Marque todas las opciones que correspondan. Si no aplica ninguna, seleccione "Ninguno" y pase a la Sección IV o a la Pregunta 20.

- o Epítetos relacionados con su género
- o Comentarios sexistas
- o Materiales expuestos ofensivos para un sexo específico
- o Comentarios despectivos relacionados con su género
- o Comentarios o estereotipos relacionados con su género
- o Un compañero de trabajo se negó a trabajar con usted
- o Un compañero de trabajo se opuso a trabajar con usted por su sexo
- o Otros: (describir) _____
- o Ninguno

(a) Si seleccionó alguna de las opciones anteriores, describa en detalle las circunstancias que rodearon el acoso debido a su género e incluya fechas y testigos.

_____
_____
_____
_____
_____

14. La persona que cometió el mal comportamiento fue: (marque todas las opciones que correspondan)

- o un empleado de Maroon Creek
- o un gerente o supervisor
- o un empleado que no pertenece a la gerencia ni a la supervisión

15. Si lo sabe, identifique el nombre y el puesto de la persona que cometió el mal comportamiento:

(a) Nombre: _____
(b) Puesto: _____
(c) Departamento: _____
(d) Género: _____

16. ¿Denunció o se quejó de acoso debido a su género ante un supervisor, gerente, profesional de recursos humanos o representante de la administración de Maroon Creek?

( ) SÍ ( ) NO

17. Si respondió “NO” a la Pregunta 16, describa las razones por las que no denunció el acoso debido al género ante Maroon Creek.

_____
_____
_____
_____
_____

18. Si respondió “SÍ” a la Pregunta 16, ¿ante quién lo denunció?

(a) Nombre: _____
(b) Puesto: _____
(c) Departamento: _____

19. Si respondió “SÍ” a la Pregunta 16, ¿qué medidas, si es que hubo alguna, tomó Maroon Creek para solucionar su situación?

- o Trataron su queja y quedó conforme
- o No está al tanto de que haya pasado nada
- o Le dijeron que no tomarían ninguna medida
- o Se trasladó o reasignó a los acusados para limitar el contacto con usted
- o Se despidió a los acusados
- o Otra (describir): _____

(a) Si ha seleccionado alguna de las opciones anteriores, describa en detalle las medidas que se tomaron para remediar su situación. Adjunte hojas adicionales si es necesario.

_____
_____
_____
_____
_____

SECCIÓN IV: DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO. Esta sección busca información para determinar si sufrió acciones laborales negativas en su contra por parte de Maroon Creek debido a discriminación por género.

20. ¿Padeció alguno de los siguientes comportamientos no deseados mientras trabajaba en Maroon Creek? Marque todas las opciones que correspondan. Si no aplica ninguna, seleccione “Ninguno” y pase a la Sección V o a la Pregunta 27.

- o Medidas disciplinarias relacionadas con el tiempo y la asistencia
- o Medidas disciplinarias relacionadas con licencias

- o Trato diferente al resto según las políticas de horario y asistencia
- o Trato diferente al resto según las políticas de licencias
- o Otros (describir): _____
- o Ninguno

(a) Si seleccionó alguna de las opciones anteriores, describa en detalle a continuación cada una de las acciones laborales negativas en su contra por parte de Maroon Creek que se debieron a discriminación por género. Incluya fechas, información sobre las personas de las comparaciones (compañeros de trabajo de sexo diferente que fueron tratados más favorablemente que usted) y por qué cree que recibieron un mejor trato que usted.

_____
_____
_____
_____
_____

21. La persona que cometió el mal comportamiento fue: (marque todas las opciones que correspondan)

- o un empleado de Maroon Creek
- o un gerente o supervisor
- o un empleado que no pertenece a la gerencia ni a la supervisión

22. Si lo sabe, identifique el nombre y el puesto de la persona que cometió el mal comportamiento:

(a) Nombre: _____
(b) Puesto: _____
(c) Departamento: _____
(d) Género: _____

23. ¿Denunció o se quejó de discriminación por género ante un supervisor, gerente, profesional de recursos humanos o representante de la administración de Maroon Creek?

( ) SÍ ( ) NO

24. Si respondió "NO" a la Pregunta 23, describa las razones por las que no denunció la discriminación por género ante Maroon Creek.

_____
_____
_____
_____
_____

25. Si respondió "SÍ", ¿ante quién lo denunció?

(a) Nombre:_____

(b) Puesto: _____

(c) Departamento: _____

26. ¿Qué medidas, si es que hubo alguna, tomó Maroon Creek para solucionar su situación? Marque todas las opciones que correspondan.

- o Trataron su queja y quedó conforme
- o No está al tanto de que haya pasado nada
- o Le dijeron que no tomarían ninguna medida
- o Se trasladó o reasignó a los acusados para limitar el contacto con usted
- o Se despidió a los acusados
- o Otra: _____

(a) Si ha seleccionado alguna de las opciones anteriores, describa en detalle las medidas que se tomaron para remediar su situación. Adjunte hojas adicionales si es necesario.

_____
_____
_____
_____
_____

SECCIÓN V: REPRESALIAS

27. ¿Presentó una queja o denunció acoso sexual o discriminación por género ante Maroon Creek?

( ) SÍ ( ) NO. Si respondió "NO", pase a la Sección VI o a la Pregunta 30.

28. ¿Fue usted víctima de represalias por presentar una queja sobre acoso sexual o discriminación por género? (Por ejemplo, sufrió sanciones disciplinarias, degradación de categoría, terminaron su relación laboral, le cambiaron el turno, recibió un trato diferente o de aislamiento a causa de su queja).

( ) SÍ ( ) NO

29. Si respondió "SÍ" a la Pregunta 28, describa en detalle las circunstancias que rodearon la represalia e incluya los detalles de su queja, ante quién y cómo la presentó, las fechas y las acciones laborales negativas que cree haber sufrido tras presentar la queja. Si presentó una queja sobre la represalia ante un supervisor, gerente, profesional de recursos humanos o representante de la administración de Maroon Creek, ¿qué medida, si es que hubo alguna, tomó Maroon Creek para solucionar su situación? Utilice y adjunte hojas adicionales si es necesario.

_____
_____
_____
_____
_____

SECCIÓN VI: INFORMACIÓN ADICIONAL

30. Si marcó "Otro" en respuesta a la Pregunta 6 o tiene otra información que desea presentar a la EEOC en este momento que nos ayude a entender sus alegatos de acoso sexual o represalias por haber denunciado acoso sexual en el trabajo mientras trabajó en Maroon Creek, utilice el siguiente espacio y adjunte hojas adicionales si es necesario.

_____
_____
_____
_____
_____

31. ¿Recibió atención de un profesional médico (por ejemplo, un médico, terapeuta o trabajador social) como resultado del acoso, discriminación o represalias? Si es así, incluya su nombre, información de contacto, el período del tratamiento, a qué se debió la atención, si le recetaron medicamentos y, en caso afirmativo, cuáles. Tenga en cuenta que no solicitaremos ninguna información médica personal a un profesional de atención médica sin su permiso. Los demandantes no están obligados a presentar documentación, pero quienes cuentan con prueba escrita de tratamiento médico pueden recibir una indemnización mayor.

_____
_____
_____
_____
_____

SECCIÓN VII: FIRMA Y CERTIFICACIÓN

Al firmar a continuación, conforme a 28 U.S.C. § 1746, declaro, bajo pena de perjurio, que toda la información que he proporcionado en este cuestionario es verdadera, completa y precisa a mi leal saber y entender.

Fecha _____ Firma: _____